



CREATIDO

Creating Insight Driven Organisations

Miten tehdä yrityksestä tiedolla ohjautuva?

Datasta euroja

SAMK Bic

7.3.2024

Jani Listenmaa

Creatido Oy

JANI LISTENMAA

Creating Insight Driven Organisations

CEO, Founder

CREATIDO

Erityisosaaminen:

- Tiedolla johtamisen johtaminen
- Tiedolla johtamisen strateginen kehittäminen
- Tiedolla johtamisen mittaristojen, prosessien, toimintamallien ja rakenteiden luonti
- Tiedolla johtamisen kouluttaminen
- Laajojen projektien johtaminen



Me olemme ensimmäinen – ja ainoa – toimija, joka keskittyy vain ja ainoastaan tiedolla johtamisen kehittämiseen

Yhdistämme tiedon, teknologian, ihmiset ja strategialähtöisen johtamisen palvelemaan organisaatiosi tavoitteita tiedolla johtamisen avulla

Strateginen kehittäminen

Strategisen tiedolla johtamisen palvelukokonaisuuden avulla organisaatio aloittaa matkansa tiedolla ohjautuneeksi organisaatioksi.

Tiedolla johtamisen kypsyysanalyysi

Tiedolla johtamisen strategia

Rakenteet ja toimintamalli

Tarjoamme kokonaisvaltaiset ratkaisut tiedon yhdistämiseksi osaksi toimintaa ja johtamista.

Tiedolla johtamisen toimintamalli

Kokonaisarkkitehtuuri
Mittaristo

Datalähtöinen liiketoiminta

Datalähtöisen liiketoiminnan avulla organisaationne data auttamaan liiketoiminnan tavoitteita.

Datastrategia

Datan hallintamalli

Ratkaisuarkkitehtuuri

Koulutuspalvelut

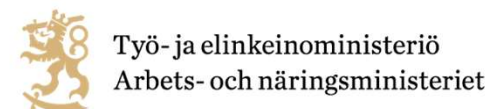
Tiedolla johtamisen koulutuspalvelujemme avulla organisaationne ymmärrys ja kyvykkyys tiedolla johtamisesta kehittyy.

Tiedolla johtamisen koulutukset

Tiedolla johtamisen keynote-puheenvuorot

Referenssejämme

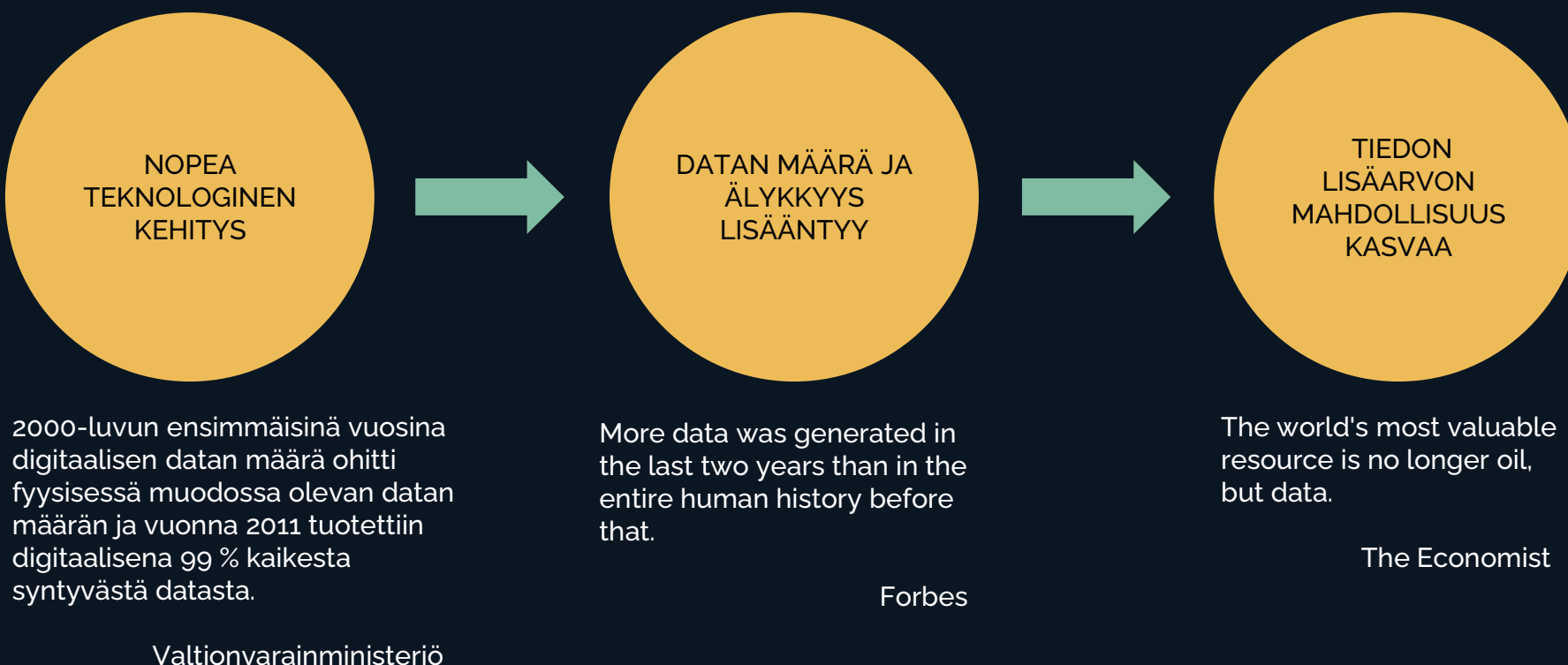
CREATIDO



Tiedolla johtamisen muutosajurit

Tiedolla johtamisen muutosajurit

DIGITALISAATIO MAHDOLLISTAJANA

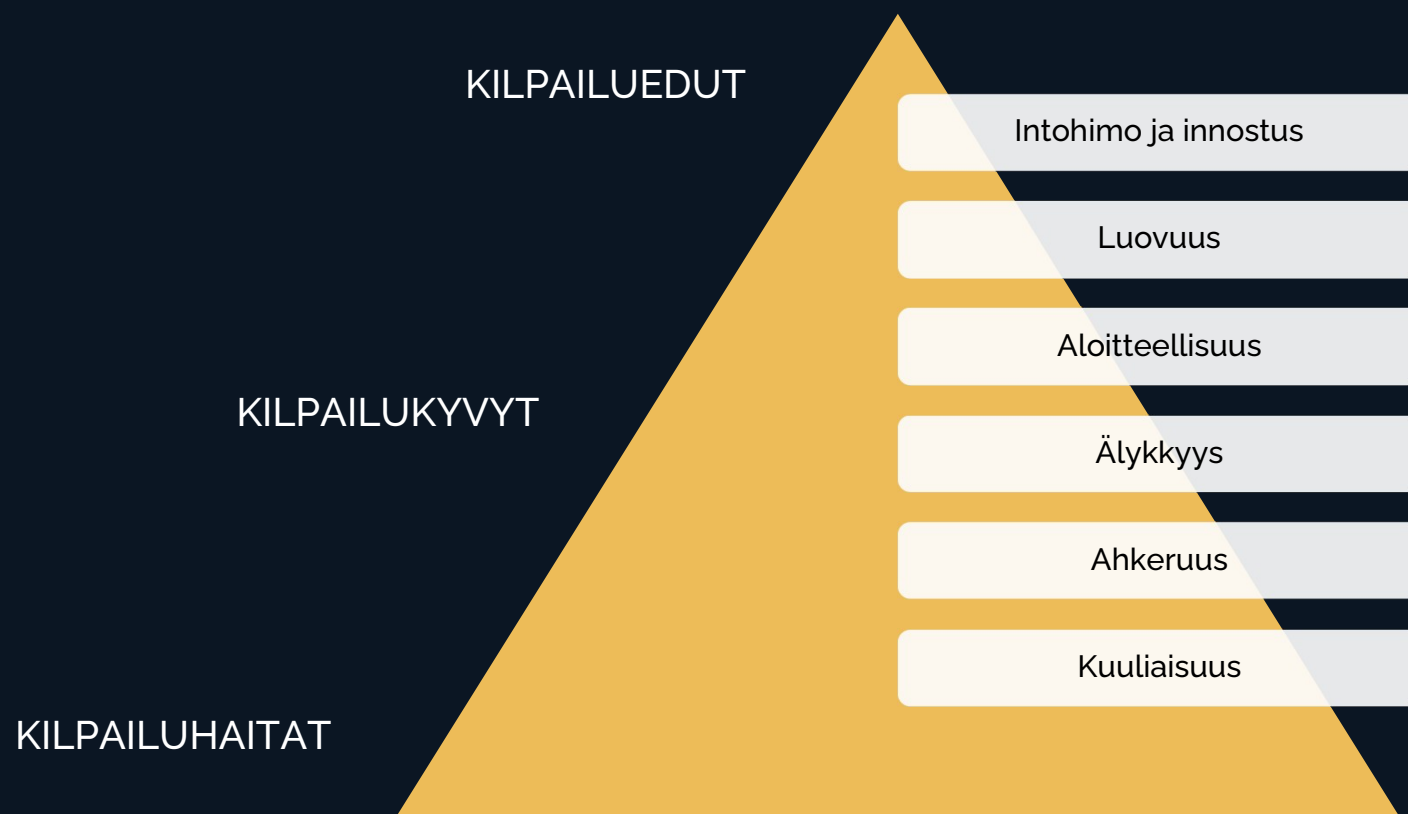


Tiedolla johtamisen muutosajurit

TIEDON HYÖDYNTÄMINEN EDELLYTTÄÄ PAREMPIA TIEDOLLA JOHTAMISEN RAKENTEITA



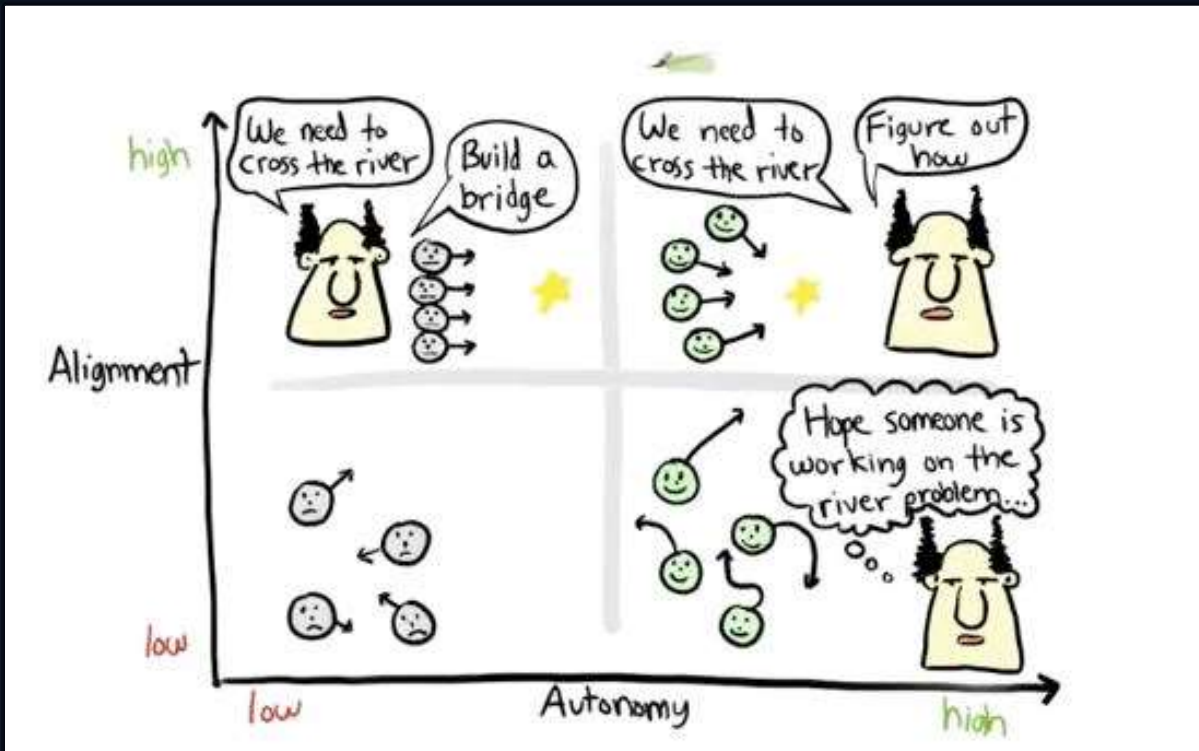
Menestyvän organisaation tunnusmerkit



Mukaillen Gary Hamel 2007

Tiedolla johtamalla kilpailuetua

CREATIDO



Spotify engineering model by Henrik Kniberg

- Trendit vievät johtamista voimakkaasti kohti korkeampaa autonomiaa ja suunnannäyttämistä.
- Riskinä vahva autonomia ilman yhteistä suuntaa.
- Kilpailuedun syntyminen vaatii ja tiedolla johtaminen mahdollistaa sekä autonomian, uusiutumisen että yhteiseen tavoitteeseen pyrkimisen.

Mitä on tieto?

Mitä on tieto?



Mukaillen Polanyi (1966)

NÄKYVÄKSI MUUTETTU TIETO:

- Voidaan ilmaista sanoina ja numeroina
- Voidaan tallentaa, jakaa ja prosessoida
- Kova data ja kokemuspohjainen tieto

HILJAINEN TIETO:

- Ei ole usein helposti nähtävissä tai ilmaistavissa
- Ihminen tietää enemmän kuin osaa kertoa
- Juurtunut toimintoihin, menettelytapoihin, arvoihin, tunteisiin

Hiljaisen tiedon määrä

80–90%

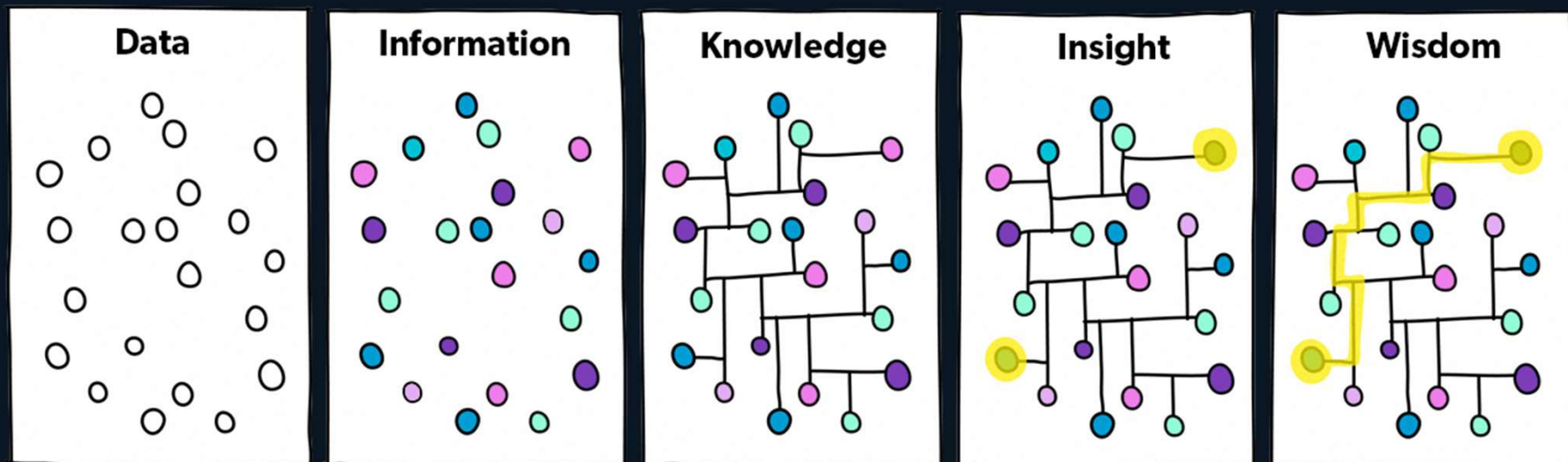
on arvioitu hiljaisen tiedon määrä yritysten koko tietomäärästä

Asiantuntijaorganisaatioissa jopa **95%**
kaikesta tiedosta on hiljaista tietoa

Lähde: Ståhle ja Laento (2000)

Tiedon arvon jalostuminen

CREATIDO



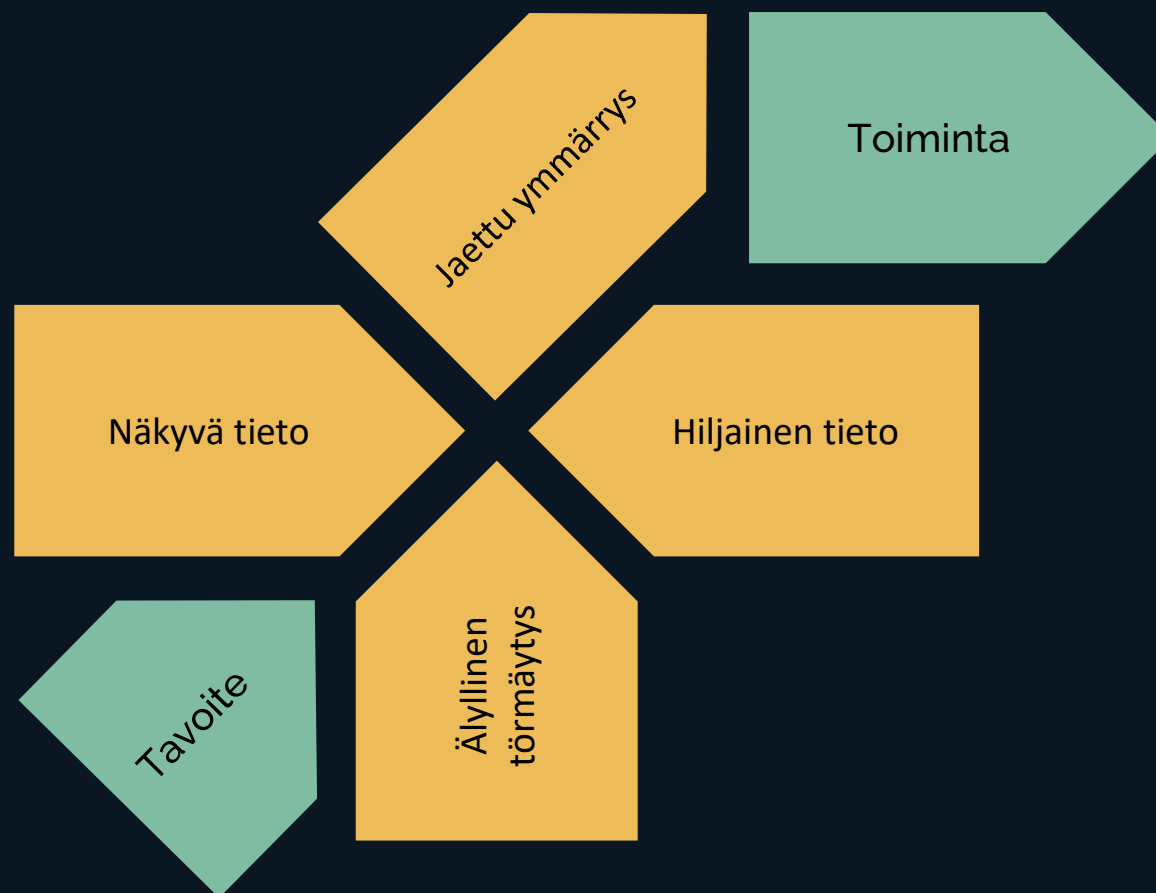
David Somerville, Hugh McLeod

Mitä on tiedolla johtaminen?

Tiedolla johtamisen tavoite

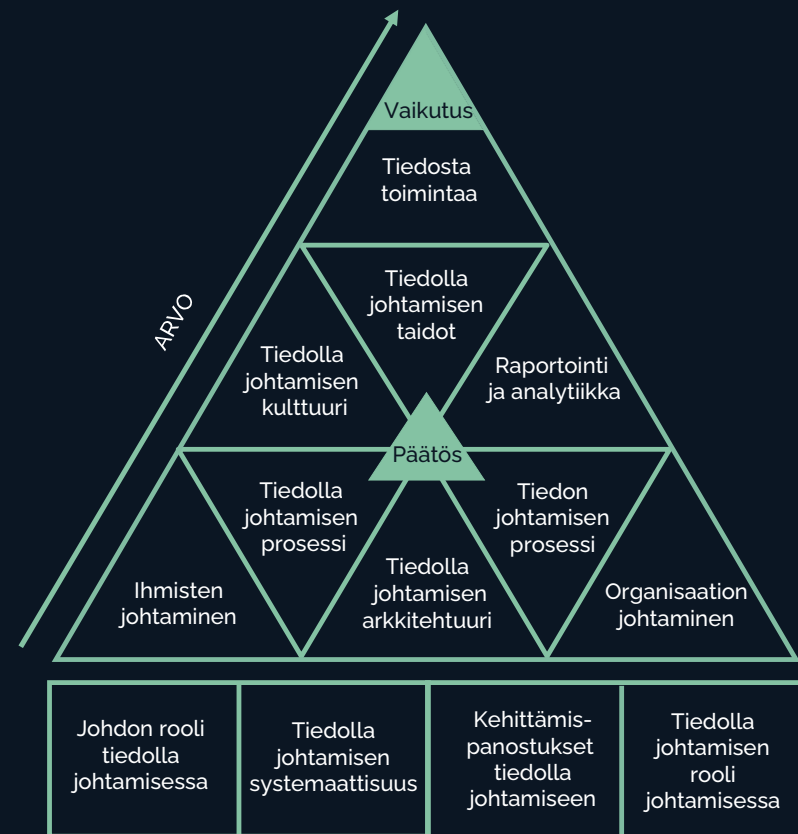
Tiedolla johtaminen yhdistää organisaation jatkuvan uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämisen.

Se tuottaa näkökulmaa yhteiseen ajatusten vaihtoon ja suuntaa dialogin kohti päämäärää.



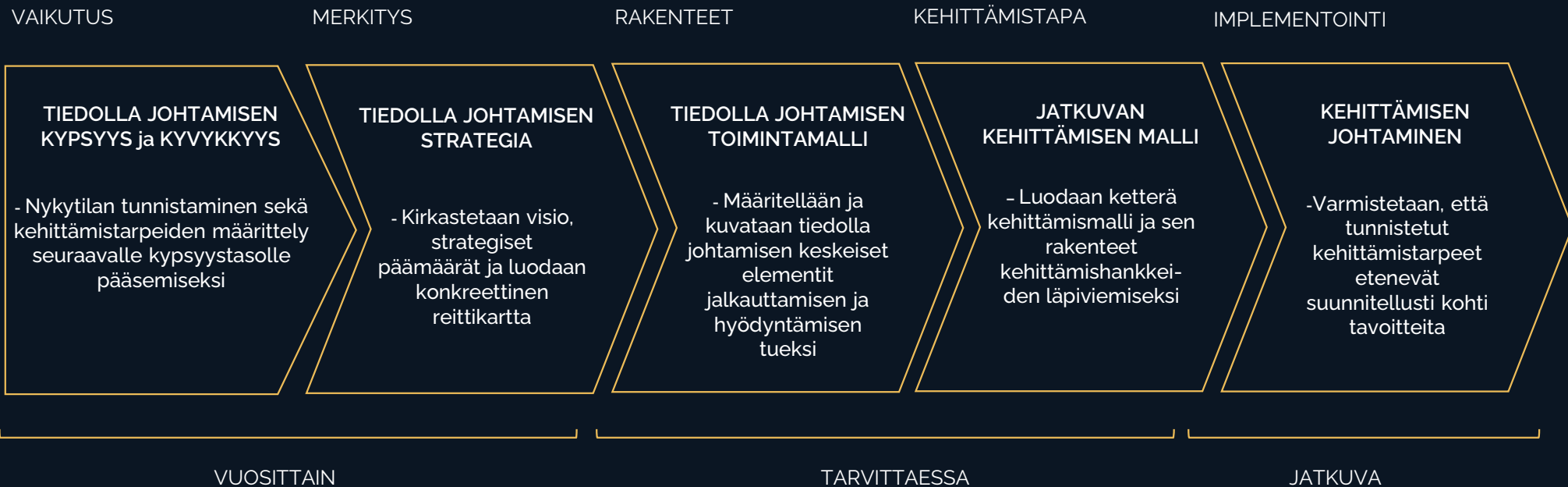
Tiedolla johdetun organisaation rakentaminen

- Edellyttää systemaattista, pitkäjänteistä ja kokonaisvaltaista kehittämistä, mutta ketterästi ja vaihteittain
- Pyramidin perustukset tulee valaa ennen huipun tavoittelua, unohtamatta eri osa-alueiden samanaikaista kehitystä
- Maksimoimme tiedolla johtamisen arvontuoton yhdistämällä tiedon johtamisen ja ihmislähtöisen muutosjohtamisen keskeiset elementit



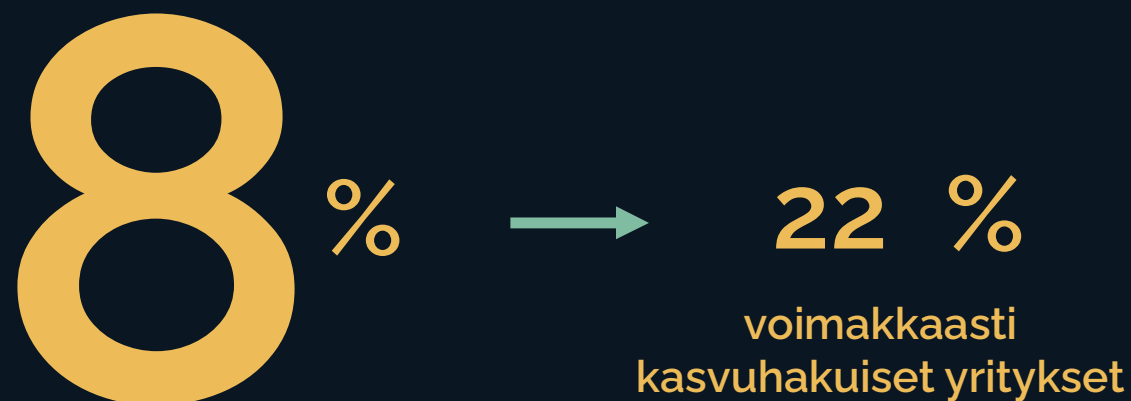
Tiedolla johtamisen johtaminen

CREATIDO



TIEDOLLA OHJAUTUVA ORGANISAATIO





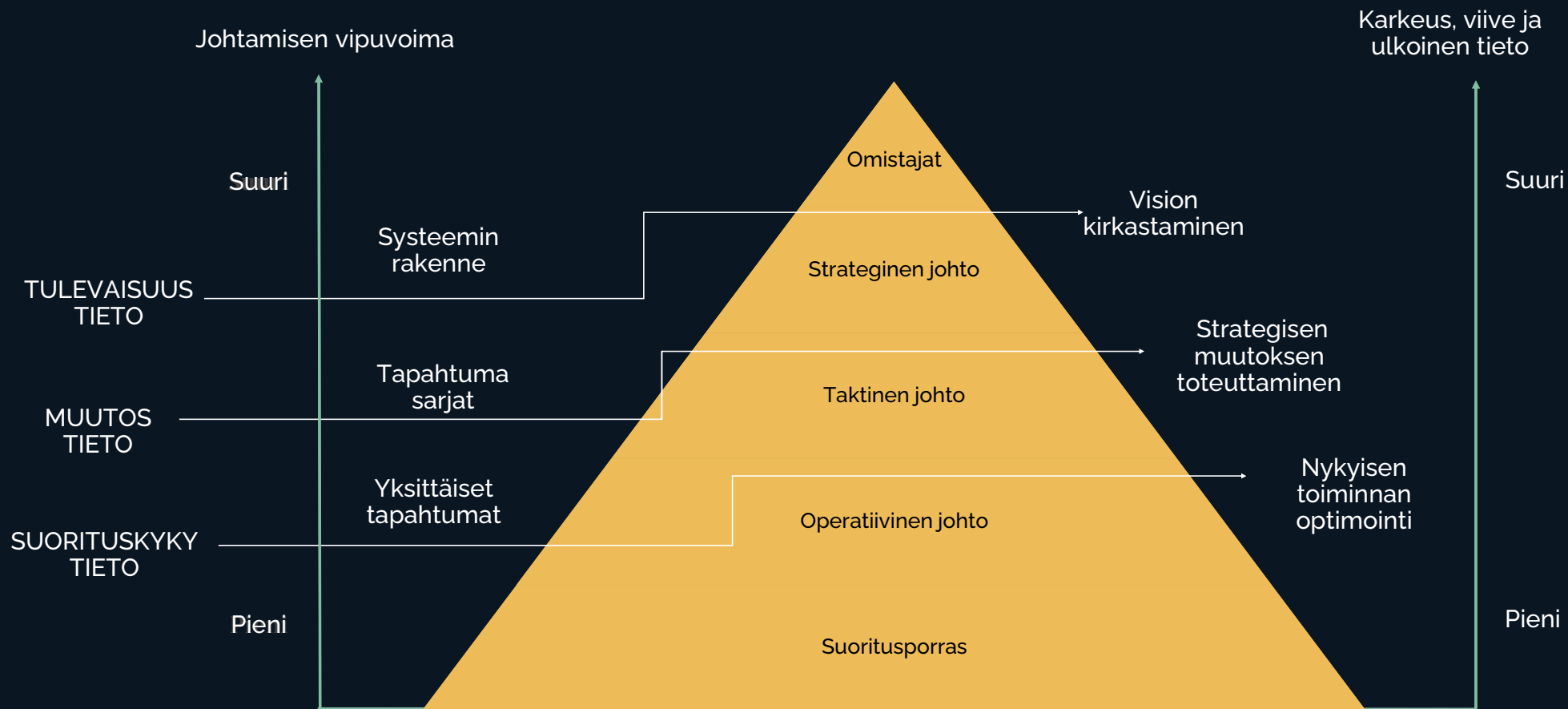
näkee tiedolla johtamisen erityisenä lisäarvona
uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämisessä

3 Horisontin tiedolla johtaminen



Tiedon tarpeet johtamisessa

CREATIDO

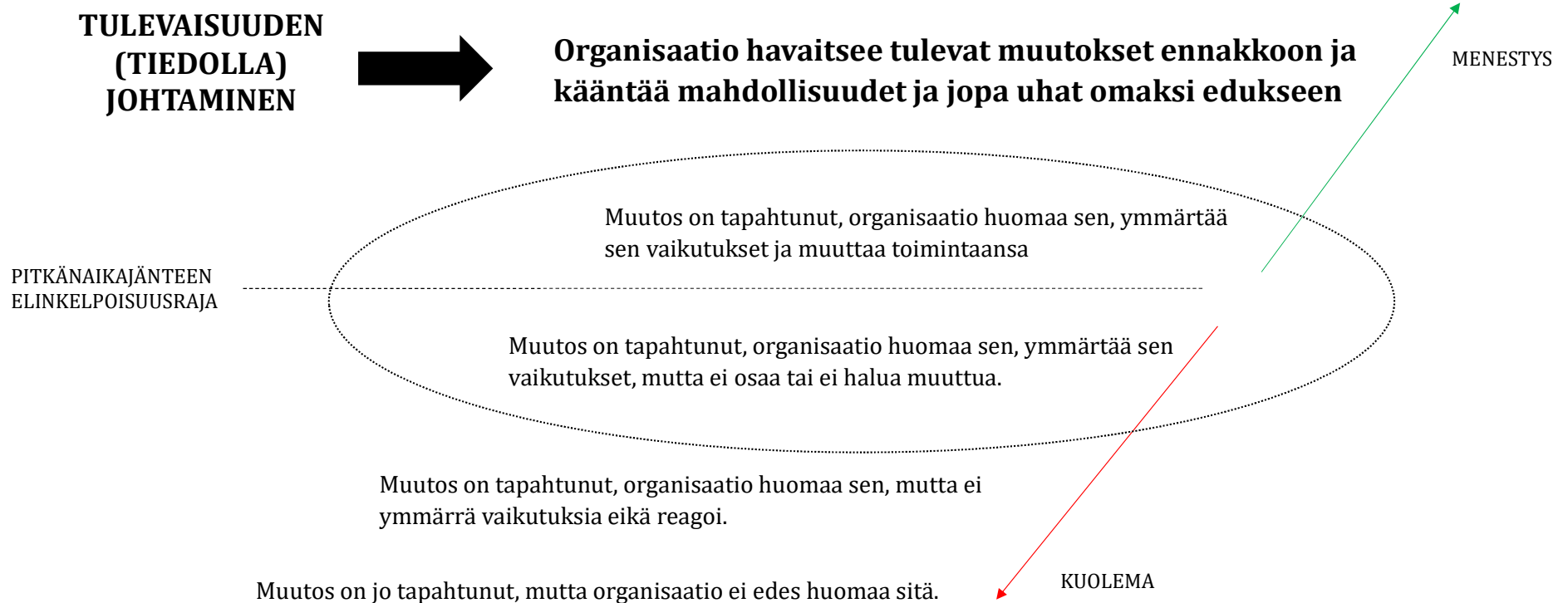


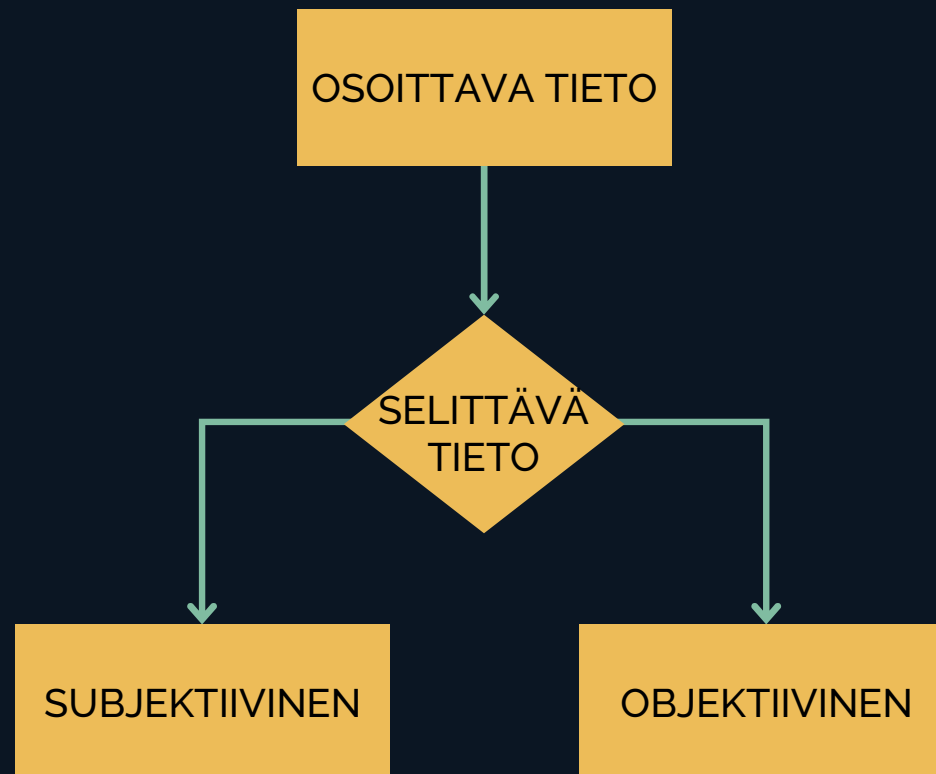
© Creatido Oy 2022 (mukaillen Aho 2011)

Organisaation eloonjäämisoppi

CREATIDO

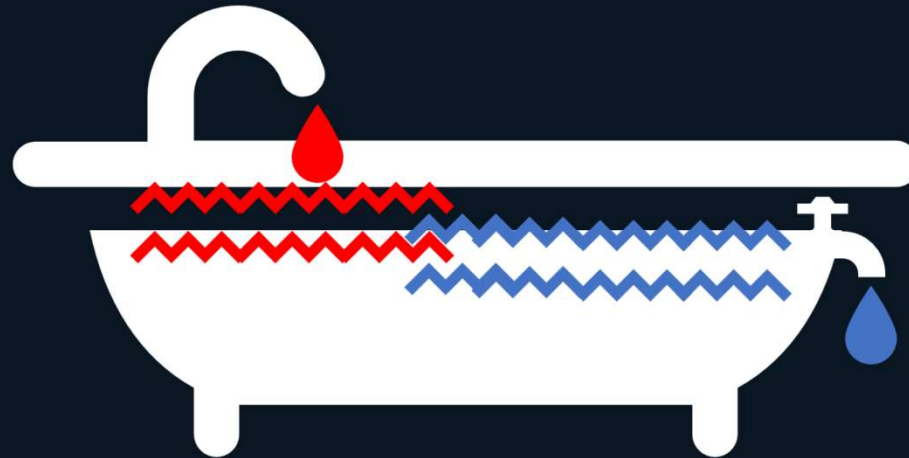
ORGANISAATION ELOONJÄÄMISOPPI





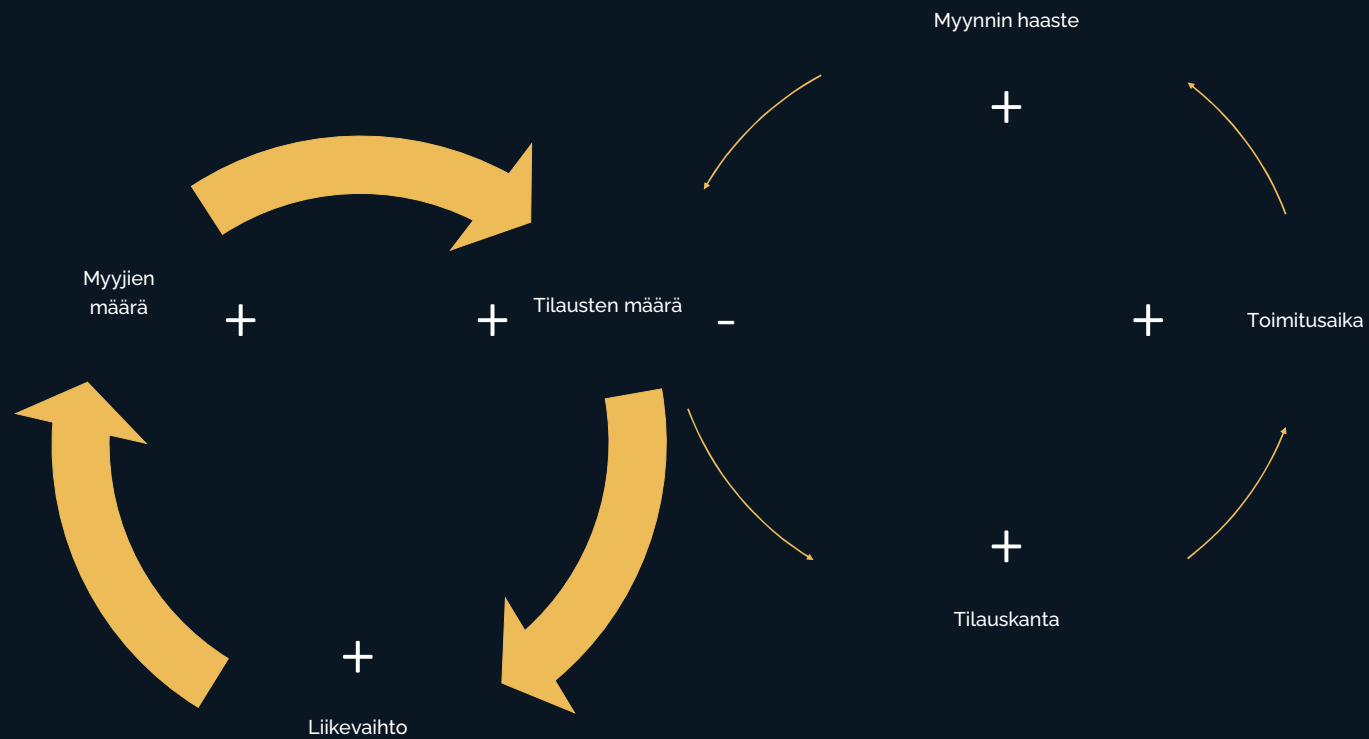
Tiedolla johtamisen systeemisyyys

CREATIDO



Tiedolla johtamisen systemisyys

CREATIDO



Tiedolla uusiutuminen

CREATIDO

Ihminen korostaa tiedostamatta informaatiota, joka vahvistaa olemassa olevia ajatuksiamme ja näkemyksiämme.

Ajattelumallien- ja tapojen monimuotoisuus edesauttaa erilaisten näkökulmien ja ideoiden esiin tuomista.



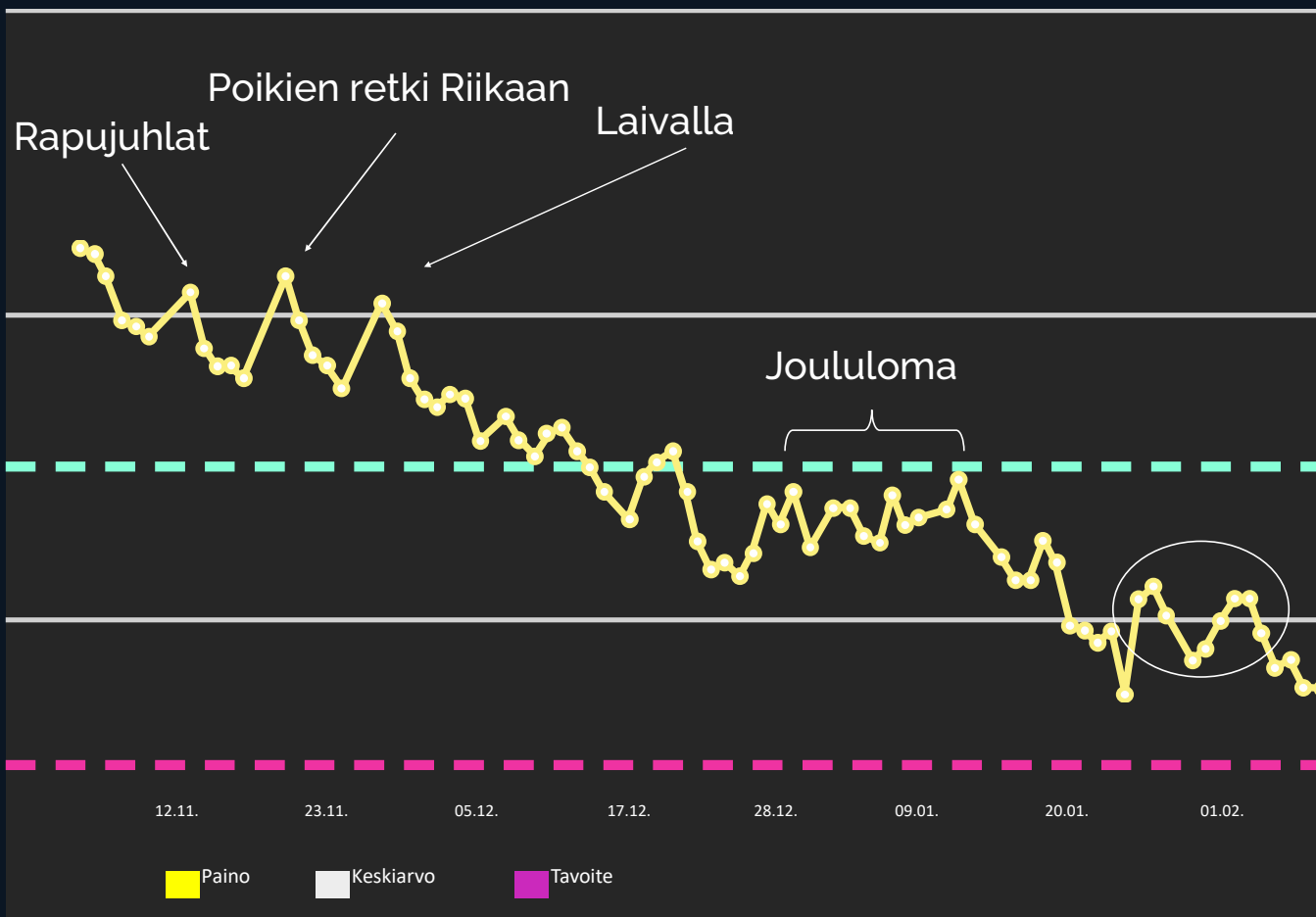
Parhaat ryhmät muodostuvat eri lailla ajattelevista ihmisistä, joiden kyvyt ja ajattelumallit täydentävät toisiaan ja joilla on sama tavoite.

Laita tieto töihin

CREATIDO



Tiedolla johtaminen arjessa



- Datasta viisautta
- Viisaus teoiksi
- Teot uudeksi tavaksi

CREATIDO

Kiitos!



CREATIDO

Creating Insight Driven Organisations

Jani Listenmaa

jani.listenmaa@creatido.fi

050-9113866